

# Balço Social Anual / 2012

Empresa: Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - INFRAERO

1 - Base de Cálculo	2012 Valor (Mil reais)			2011 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	4.116.116			3.531.222		
Resultado operacional (RO)	606.525			409.628		
Folha de pagamento bruta (FPB)	1.443.582			1.308.524		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	138.094	9,57%	3,35%	111.436	8,52%	3,16%
Encargos sociais compulsórios	302.705	20,97%	7,35%	271.923	20,78%	7,70%
Previdência privada	65.858	4,56%	1,60%	64.213	4,91%	1,82%
Saúde	120.714	8,36%	2,93%	101.171	7,73%	2,87%
Segurança e saúde no trabalho	2.505	0,17%	0,06%	1.938	0,15%	0,05%
Educação	8.331	0,58%	0,20%	8.103	0,62%	0,23%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	19.440	1,35%	0,47%	29.446	2,25%	0,83%
Creches ou auxílio-creche	5.739	0,40%	0,14%	5.549	0,42%	0,16%
Participação nos lucros ou resultados	6.829	0,47%	0,17%	9.312	0,71%	0,26%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>670.215</b>	<b>46,43%</b>	<b>16,28%</b>	<b>603.091</b>	<b>46,09%</b>	<b>17,08%</b>
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	740	0,12%	0,02%	251	0,06%	0,01%
Cultura	399	0,07%	0,01%	296	0,07%	0,01%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	2.270	0,37%	0,06%	2.250	0,55%	0,06%
Combate à fome e segurança alimentar	897	0,15%	0,02%	1.011	0,25%	0,03%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	<b>4.306</b>	<b>0,71%</b>	<b>0,10%</b>	<b>3.808</b>	<b>0,93%</b>	<b>0,11%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)	335.783	55,36%	8,16%	275.062	67,15%	7,79%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>340.089</b>	<b>56,07%</b>	<b>8,26%</b>	<b>278.870</b>	<b>68,08%</b>	<b>7,90%</b>
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	14.141	2,33%	0,34%	17.399	4,25%	0,49%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	65	0,01%	0,00%	4	0,00%	0,00%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	<b>14.206</b>	<b>2,34%</b>	<b>0,35%</b>	<b>17.403</b>	<b>4,25%</b>	<b>0,49%</b>
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a	( ) não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			(X) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2012			2011		
Nº de empregados(as) ao final do período	14.121			13.802		
Nº de admissões durante o período	866			914		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	25.485			25.056		
Nº de estagiários(as)	753			902		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	6.173			5.780		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	4.332			4.187		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	32,39%			28,77%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	4.758			4.654		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	27,77%			32,04%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	37			37		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2012 Valor (Mil reais)			Metas 2013		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	20,53			20,53		
Número total de acidentes de trabalho	88			88		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolverá	( ) seguirá as normas da OIT	(X) incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	( ) são sugeridos	(X) são exigidos	( ) não serão considerados	( ) serão sugeridos	(X) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(X) não se envolve	( ) apóia	( ) organiza e incentiva	(X) não se envolverá	( ) apoiará	( ) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 22.262	no Procon _____	na Justiça 116	na empresa 19.919	no Procon _____	na Justiça 116
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 99,7 %	no Procon _____ %	na Justiça _____ %	na empresa 100 %	no Procon _____ %	na Justiça _____ %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2012:</b>			<b>Em 2011:</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	23,50 % governo 0,97 % acionistas	71,91 % colaboradores(as) _____ % terceiros	3,12 % retido	21,11 % governo 1,61 % acionistas	72,52 % colaboradores(as) _____ % terceiros	4,76 % retido
7 - Outras Informações	INFRAERO - Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária. CNPJ 00.352.294/0001-10 - CÓDIGO 52.40-1-01 - Operação dos aeroportos e campos de aterrissagem - Brasília - DF. A Infraero não utiliza de mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de crianças ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa Empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externa.					