

Balço Social Anual / 2013

Empresa: Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária - INFRAERO

1 - Base de Cálculo	2013 Valor (Mil reais)			2012 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	3.035.777			4.116.116		
Resultado operacional (RO)	-1.203.728			606.525		
Folha de pagamento bruta (FPB)	1.565.291			1.443.582		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	145.808	9,32%	4,80%	138.094	9,57%	3,35%
Encargos sociais compulsórios	300.153	19,18%	9,89%	302.705	20,97%	7,35%
Previdência privada	55.447	3,54%	1,83%	65.858	4,56%	1,60%
Saúde	128.741	8,22%	4,24%	120.714	8,36%	2,93%
Segurança e saúde no trabalho	2.207	0,14%	0,07%	2.505	0,17%	0,06%
Educação	3.125	0,20%	0,10%	8.331	0,58%	0,20%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	17.745	1,13%	0,58%	19.440	1,35%	0,47%
Creches ou auxílio-creche	5.681	0,36%	0,19%	5.739	0,40%	0,14%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%	6.829	0,47%	0,17%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	658.907	42,09%	21,70%	670.215	46,43%	16,28%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	229	-0,02%	0,01%	740	0,12%	0,02%
Cultura	0	0,00%	0,00%	399	0,07%	0,01%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	2.250	-0,19%	0,07%	2.270	0,37%	0,06%
Combate à fome e segurança alimentar	915	-0,08%	0,03%	897	0,15%	0,02%
Outros	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	3.394	-0,28%	0,11%	4.306	0,71%	0,10%
Tributos (excluídos encargos sociais)	98.911	-8,22%	3,26%	335.783	55,36%	8,16%
Total - Indicadores sociais externos	102.305	-8,50%	3,37%	340.089	56,07%	8,26%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	14.321	-1,19%	0,47%	14.141	2,33%	0,34%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	29	0,00%	0,00%	65	0,01%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	14.350	-1,19%	0,47%	14.206	2,34%	0,35%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a	() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas (X) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2013		2012			
Nº de empregados(as) ao final do período	13.080		14.121			
Nº de admissões durante o período	129		866			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	18.931		25.485			
Nº de estagiários(as)	32		753			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	6.043		6.173			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	3.996		4.332			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	29,22%		32,39%			
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	4.403		4.758			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	31,01%		27,77%			
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	39		37			
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2013 Valor (Mil reais)			Metas 2014		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	20,53			20,53		
Número total de acidentes de trabalho	78			78		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	() não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	(X) incentivar e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(X) são exigidos	() não serão considerados	() serão sugeridos	(X) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(X) não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva	(X) não se envolverá	() apoiará	() organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 15.580	no Procon _____	na Justiça 72	na empresa 13905	no Procon _____	na Justiça 72
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 99,2 %	no Procon _____ %	na Justiça _____ %	na empresa 100 %	no Procon _____ %	na Justiça _____ %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2013:			Em 2012:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	185,83% governo	237,75% colaboradores(as)	0% acionistas 0% terceiros -323,58% retido	23,50 % governo	71,91 % colaboradores(as)	0,97 % acionistas _____ % terceiros 3,12 % retido
7 - Outras Informações	INFRAERO - Empresa Brasileira de Infraestrutura Aeroportuária. CNPJ 00.352.294/0001-10 - CÓDIGO 52.40-1-01 - Operação dos aeroportos e campos de aterrissagem - Brasília - DF. A Infraero não utiliza de mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de crianças ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Nossa Empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externa.					